

Leitlinien für Ausbilder

Geduld und Zuhören

Um den nötigen Zeitrahmen für die Entfaltung des Potentials der jungen Menschen zu schaffen, habe ich Geduld und höre zu.

Souveränität

Auszubildende benötigen Sicherheit und einen sachlichen, offenen Rahmen. Ich gebe beides vor und bin souverän in meiner Rolle als Ausbilder.

Vorbild

Meine Berufs- und Lebenserfahrung teile ich mit den Auszubildenden und biete dies als Hilfestellung und Orientierung an. Ich halte mich an Regeln.

Zielstrebigkeit

Zielvereinbarungen werden gemeinsam getroffen, verfolgt und Erfolge festgestellt.

Einfühlungsvermögen/ Feinfühligkeit

Die Auszubildenden werden von mir dort abgeholt, wo sie stehen. Der Ausbildungsrahmenplan ist die Vorgabe.

Lob/ Kritik

Erfolge erkenne ich und erkenne sie an. Kritik erfolgt offen und sachlich.

Motivation durch Freude

Mein Beruf macht mir Freude und diese vermittele ich meinen Auszubildenden. Ich rege meine Auszubildenden immer wieder zum Denken, Fragen und Diskutieren an.

Ehrlichkeit

Fehler passieren, daraus wollen wir lernen.

Zielsatz: Wir wollen einen motivierten Mitarbeiter für unsere Firma.

