

# Herzlich Willkommen zur Arbeitskreis-Sitzung

02.05.2024

14:00 – 16:00 Uhr



1. Begrüßung – Jutta Siemantel, Vorsitzende Wirtschaft
2. Vorstellung trend INTERIOR GmbH und takerspace – Dr. Christian Hiltz, GF
3. Erste Eindrücke takerspace Johannes-Kern-Schule – Martin Krämer, Johannes-Kern-Mittelschule, Schwabach
4. Kurzberichte Ausbildungsmessen und Events:
  - ORO-Messe 23. und 24.02. – Lars Hagemann, IHK Nürnberg für Mfr.
  - Berufemarkt Wendelstein 02.03.– Ilona Kheim, Mittelschule Wendelstein
  - Hilpoltsteiner Lehrstellenbörse 16.03. – Melanie Antretter, Stadt Hilpoltstein
  - Nacht der Ausbildung Roth 19.04. – Leo Näpflein und Mark Bartholl, Stadt Roth
5. Aktuelle Ausbildungszahlen – Lars Hagemann, IHK Nürnberg für Mfr.
6. Arbeitskreis „Vermeidung von Absentismus“
  - Vorstellen der toolbox – Jutta Siemantel
  - Start Ausbildertreffen – Andrea Kipf CG TEC Carbon und Glasfasertechnik GmbH
7. Termine/Anfragen/Sonstiges

# takerspace.

Für ALLE, die Bildung leben.

individuelle Schulmöbel  
für mehr pädagogischen Freiraum

Dr. Christian Hiltz  
Greding, 02.05.24



„Die Welt, ... für die unsere Schulen  
gemacht wurden, existiert nicht mehr!“

# Herausforderungen für Schulen und Sachaufwandsträger

Robert Bosch  
Stiftung



Gastbeitrag

**„SCHULEN MÜSSEN SICH AUF DIE STETIGE VERÄNDERUNG VORBEREITEN ...“**

Karin Prien, Präsidentin der Kultusministerkonferenz, erklärt, wie sich das deutsche Bildungssystem in Zukunft verändern muss.

12. September 2022

Digitalisierung an Schulen

**"In der freien Wirtschaft könnte man sich das nicht leisten"**

1. August 2023, 13:44 Uhr | Lesezeit: 5 min | 1 Kommentar

Stiddeutsche  
Zeitung



Foto: Matthias Kehren / Architektenkammer NRW

**Schulbaupreis NRW 2023 = Architektur + Pädagogik**

AM 19. SEPTEMBER 2023 | VON BARBARA RAMPE

Erstmals Schulgebäude nach einem überarbeiteten zweistufigen Verfahren ausgezeichnet - die Verbindung von Architektur und Pädagogik ist die Grundlage für einen zukunftsfähigen Schulbau.

100  
Schulen

Wir  
feiern  
euch!

Deutscher Schulpreis

**Unterricht besser machen**

Die nominierten Schulen des  
Deutschen Schulpreises 2023



Andreas Schleicher, Bildungsdirektor OECD, 24.03.23

**„Ich kann Schüler zu passiven Konsumenten von vorgefertigten Lerninhalten machen ODER ich kann ihnen selbst Verantwortung geben.“**

**Bedarf an „wirksamen“ Räumen für besseren Unterricht wird sich deutlich erhöhen!**

# Herausforderungen für Schulen und Sachaufwandsträger

Startseite » Presse » **Pressearchiv** » Kultusministerkonferenz v...



Kultusministerkonferenz veröffentlicht aktuelle Vorausberechnung: Schülerzahlen steigen voraussichtlich um etwas mehr als eine Million bis zum Jahr 2035

20.09.2023



## Studie sieht Lücke von 700.000 bis 2030 Ganztagsplätze für Grundschul Kinder reichen offenbar nicht aus

Einer Studie zufolge wird die Umsetzung des Rechtsanspruches schwierig. Allerdings ist die Lage in den Bundesländern unterschiedlich.

10.11.2023, 15:35 Uhr

PRESEMITTEILUNG VOM 13.09.2022 / KfW

## KfW Research: Mehr als 45 Mrd. EUR Investitionsrückstand in Schulen

- Moderne Schulinfrastruktur ist Voraussetzung für leistungsfähiges Bildungssystem
- Hohe Bau- und Energiekosten stellen Kommunen vor Herausforderungen

Nachmittagsbetreuung für Grundschul Kinder

Süddeutsche  
Zeitung

## "An manchen Standorten brennt die Hütte"

14. Juni 2023, 14:38 Uhr | Lesezeit: 5 min



Die Nachmittagsbetreuung ist nicht an allen Grundschulen im gewünschten Umfang gesichert. Und in drei Jahren kommt der Rechtsanspruch auf einen Betreuungsplatz. (Foto: Stephan Rumpf)

Pädagogische Architektur

## "Wir müssen Flächen intelligenter nutzen"

30. März 2018, 18:53 Uhr | Lesezeit: 2 min

Süddeutsche  
Zeitung

Studie liefert neue Zahlen zur Ganztagsbetreuung



## Ausbau der Ganztagsbetreuung hinkt in Bayern hinterher

Bayern gehört im bundesweiten Vergleich der Angebote zur Ganztagsbetreuung von Grundschulkindern und der Nachfrage dazu nach einer aktuellen Studie zu den Schlusslichtern. 59 Prozent der Eltern

19.07.2023

Von: Sabine Bösl, Leiterin der Abt. Schul- und Bildungspolitik im BLLV

Rechtsanspruch für Grundschul Kinder

## Wie die Länder den Wildwuchs bei der Ganztagsbetreuung beenden wollen

Wie Ganztagsangebote an deutschen Grundschulen aussehen, ist bisher völlig verschieden. Erstmals haben die Kultusminister jetzt gemeinsame Kriterien für Qualität festgelegt.

Von **Silke Fokken**  
14.10.2023, 11:56 Uhr

**DER SPIEGEL**

**verpflichtender Rechtsanspruch auf Ganztagsbetreuung im Grundschulalter ab 01.08.2026**

# Herausforderungen für Schulen und Sachaufwandsträger



Dr. Alfons Frey  
Direktor des Staatsinstituts für  
Schulqualität und Bildungs-  
forschung München

”

**Gute Schule erfordert zwingend eine Individualisierung und Differenzierung im Unterricht. Das bestehende Schulmobiliar lässt dies aber nur sehr eingeschränkt zu.**



Ben Schwarz  
Landrat Roth

”

**Viele kommunale Sachaufwandsträger müssten bei einem anstehenden Schulneubau an ihre finanziellen Grenzen und sogar darüber hinausgehen. Ein Schulneubau ist also nicht immer die beste Lösung für die Kommunen.**

## „gute Schule“ mit mehr pädagogischem Freiraum

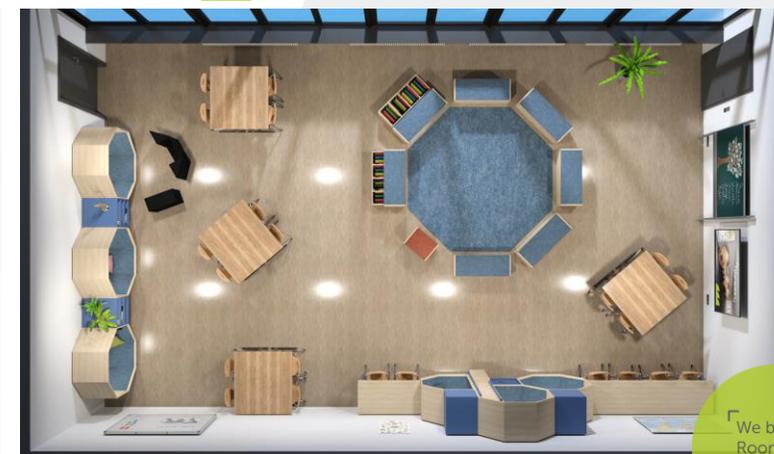
● ● Anspruch nach „mehr“ Individualisierung, Differenzierung, Inklusion, Digitalisierung, etc. – von der reinen Wissensvermittlung zum Erlernen der „Kunst des selbststimmten Lernens“ - Diversität und Heterogenität als Chance und nicht als Problem im Unterricht.

● ● Vielzahl an innovativen Lehr- und Lernkonzepten (z.B. „Lernhaus“, „Lerndorf“, „Lern-Landschaften“, „Churer-Modell“, „FREI DAY“) mit EINER Gemeinsamkeit: „Raum als Dritter Pädagoge“, d.h. der Raum passt sich an die Bedürfnisse der Schüler an und nicht umgekehrt – im Neubau wie in Bestandsschulen.

● ● Durch takerspace ist Binnendifferenzierung im Unterricht möglich und motivierend – von einer (be-)lehrenden zu einer selbstlernenden Schule (siehe auch OECD-Lernkompass 2030).

Entwicklung von takerspace durch „Schulbasis“ - nicht über das Ministerium – initiiert!

# Umsetzung von innovativen Lernkonzepten



Transformation von „Schulräumen“ in wirksame „Möglichkeiten-Landschaften“

# Schulleitungsworkshop zu innovativen Lernkonzepten



 Staatliche Schulämter im Landkreis Roth und in der Stadt Schwabach 

„Agent of Change“ von einer (be-)lehrenden zu einer selbstlernenden Schule

# Schulmöbel für mehr pädagogischen Freiraum



Antje Döllinger  
Fachliche Leiterin der  
staatlichen Schulämter  
Roth und Schwabach

„**takerspace nimmt Raum und Mensch ein, zieht in den Bann, initiiert ein pädagogisches und didaktisches Feuerwerk. Die Waben bieten den Kindern, ähnlich wie Bienenwaben, einen **Lern- und Lebensraum** für ihr persönliches Wachstum. Fabelhaft!**“

# Schulmöbel für mehr pädagogischen Freiraum



Tobias Gotthardt

Vorsitzender des Ausschusses  
für Bildung und Kultus im Bay.  
Landtag bis 2023

Staatsekretär im Bay.  
Wirtschaftsministerium ab 2023

„ Die Module strahlen mit ihren dezenten Farben und Wabenformen eine **ungeheure Ruhe** aus, es ist ein Ort, an dem man sich in unserer schnelllebigen Welt einfach wohlfühlt! **takerspace kann zum analogen Booster für die Digitalisierung an Schulen werden.** „

# takerspace. goes Augmented Reality

Augmented Reality –  
jetzt gleich **in 3D ausprobieren:**

Einfach QR-Code mit dem Smartphone oder Tablet fotografieren – und schon können Sie die einzelnen Module von **takerspace.** in Ihrem (Schul-)Raum simulieren.



Tauchen Sie ein.

Augmented Reality



# Presseberichte

## Wabenmöbel für Schulen ziehen weite Kreise

Vorsitzender des Bildungsausschusses im Landtag sieht sich in Greding bei Trend Interior um

Von Volker Luff

**Greding** – Es ist eine Entwicklung „made in Greding“ – und sie zieht weite Kreise. Das Schulmöbelkonzept „Takerspace“ aus dem Hause Trend Interior, befindet sich zwar noch in der Testphase, doch in der Landeshauptstadt München hält man schon große Dinge auf die innovativen Kreationen in Wabenform für Klassenzimmer und Schulaulen. Mit einer größeren Delegation hat Tobias Gotthardt (FVW), der amtierende Vorsitzende des Ausschusses für Bildung und Kultus im bayerischen Landtag, die Innovation in der Firma in Greding angesehen. Mit dabei waren unter anderem Landrat Ben Schwarz (SPD), Bernd Krämer, der Sachgebietleiter für das Schulwesen am Landratsamt sowie die leitende Redakteur Schulamtsdirektorin Antje Döllinger.



Donaukurier 20.10.2023



Landrat Ben Schwarz (links) und Gredings Bürgermeister Manfred Preischl lassen sich die Produktlinie „Takerspace“ bis ins Detail erklären.

## Klassenzimmer überzeugt

SCHULAUSSATTUNG Politiker informierten sich in Greding über das Möbelkonzept „Takerspace“.

### Möbel für mehr „Antifragilität“

Die Firma Trend Interior und ihr „Takerspace“ für die Schule der Zukunft

Aus der Pleite zur innovativen Erfolgsgeschichte – das klingt ein wenig platt und übertrieben. Aber das Unternehmen Trend Interior in Greding würde das glatt so unterschreiben – und hätte wohl auch ein gutes Stück Recht damit. Denn aus einem insolventen Unternehmen ist durch den Mut und Glauben der Mitarbeiter an das eigene Unternehmen schon – die mit kreativem Möbeln nun auch helfen will, eine weitere besonders zuki Denn Lernorte beeinflussen auch das Lernen selbst – und vielleicht ein wenig di

Eichstätt Journal 4/23

### Donaukurier, 23.08.2023

## Clevere Waben möbeln Schulhäuser auf

„Neuen Platz“ heißt das Schulmöbelkonzept „Takerspace“ in deutscher Übersetzung. Für Schulen können die Kombinationen Waben eine ganze Reihe von Problemen im Individualisierungsprozess lösen – und das in die Substanz der Gebäude eingegriffen werden muss.

Foto: Axel

## Stolzer Exot beim Bildungspakt Bayern

STIFTUNG Als einziges mittelständisches, handwerkliches Unternehmen ist „Trend Interior“ aus Greding Zustifter des Bildungspakts.

Greding – bei der jüngsten Zusammenkunft der Stiftung Bildungspakt Bayern wurde das in Greding ansässige Interior-Unternehmen Trend Interior als einziger Anbieter aufgeder Bildungspakt Bayern als wichtigste Schulmöbelkonzept „Takerspace“ vorgestellt, das sich durch den Fortschritt in der Entwicklung schulischer Möbel auszeichnet. Die Klassenzimmer des

bei der regionalen Wirtschaft nicht werden, so zitiert weiter. In der Ausstattung der Bildungspakts Bayern erklärte er, ein Unternehmen bei in diesem Kreisgewerkschaften des Land, Überwiegend seien die Unternehmen zur Großunternehmer oder Verkäufer seien. Mittelständische Unternehmen seien dagegen eher die Ausnahme. Trend Interior sei seine Wahrung

Grund-, Mittel- und Förderschulen zu Bayern gebracht. „Mit der Erhöhung des Meisterlohns haben wir auch national deutlich gewachsen. Berufliche sind akademische Bildung und gleichzeitig. Wir brauchen Meister und Meisterei in Bayern. Insbesondere das Handwerk kräftet zahlreiche Kriterien und Innovationsmöglichkeiten. Die unsere jungen Menschen. Deshalb freut es mich sehr, ein mittelständisches Handwerksunternehmen als neuen Zustifter nach Bildung der Stiftung

Donaukurier, 02.01.2024

## Testphase für das „Klassenzimmer der Zukunft“

UNTERRICHT Um Lehrer zu entlasten und Schülern ein besseres Lernen zu ermöglichen, sollen die Klassenzimmer im Nürnberger Land moderner werden.

VON MARCO FRÖMTER

**NÜRNBERGER LAND** – In den vergangenen zehn Jahren hat sich das Lernen verändert. Zu dieser Erkenntnis kommt nicht nur Joachim Schnabel, Direktor des Schulamts Nürnberger Land: „Wir sind im 21. Jahrhundert angekommen. Wir müssen weg vom Image der Belehrungsanstalt vergangener Tage“, sagt er. Neue Lehrpläne an den Grund-, Haupt- und Mittelschulen sowie an Realschulen seien mit dem heutigen Schullaufgang kaum vereinbar. Lehrkräfte kämen an ihre Grenzen und steigende Schülerzahlen seien aber absehbar. „Das macht die Sache nicht einfacher“, betont Schnabel. Probleme sieht er dabei auch in der Infrastruktur der Schulen: „Die Klassenzimmer sind zu klein.“ Darüber hinaus sei viel Platz in den Schulgebäuden erst gar nicht nutzbar. Dunkle Korridore und leer stehende Aulen könnten indes sinnvoll Verwendung finden. Allerdings stünden dann für viele Kommunen kaum inanzierbare Baumaßnahmen an. **tube und Rückzugsorte** „Wir benötigen dringend entsprechende Räumlichkeiten, um Lehrkräfte zu entlasten und den Schülern ein besseres Lernen zu ermöglichen“, sagt der Schulamtsdirektor.



Statt Frontunterricht gibt es bei „Trend Interior“ Gruppentische

Nürnberger Nachrichten, 06.09.2023

## „Takerspace“ – ein besonderes Schulmöbel

„Takerspace“ ist ein Wabenmöbel mit pädagogischem Ansatz. Das Entwicklungsteam bestand aus „Insidern“ aus dem Bildungsbereich. In Kombination von pädagogischen Fähigkeiten und handwerklichem Know-how wurde „Takerspace“ mit einem Design-Thinking-Ansatz entwickelt. Die hexagonalen Module sind flexibel einsetzbar, um Lernenden individuelle Rückzugsmöglichkeiten zu bieten. Das Produkt soll im Schuljahr 2024/25 vermarktet werden. Mit dem Konzept wird Trend Interior als erstes Handwerksunternehmen Zustifter bei der Stiftung Bildungspakt Bayern.

Das individuelle Möbel „Takerspace“ wurde gemeinsam mit Schülern und -leitungen entwickelt

stores+shops 12/2023



# Stiftung „Bildungspakt Bayern“



Anna Stolz, Bayerische Kultusministerin  
Wolfgang Hatz, Präsident der Vereinigung der Bay. Wirtschaft  
Dr. Christian Hilz, Geschäftsführer trend INTERIOR



Bildung gemeinsam besser machen

- Moderne Lehr- und Lernmethoden
  - + Positives Lernklima
  - + Engagement aller gesellschaftlichen Gruppen
- 
- = **Hervorragende Bildungschancen**

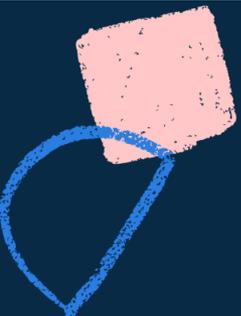


Johannes-Kern-Mittelschule Schwabach

## Lernwirksam unterrichten

Martin Krämer

## Werkzeugkoffer für eine gute Schule mit lernwirksamen Unterricht:



**K**ompetenzen  
schulen



**E**igenverantwortung  
zulassen



**R**eflexion  
ermöglichen



**N**eue Medien  
sinnstiftend  
einsetzen



# KOMPETENZEN **KERN** REFLEXION NEUE MEDIEN STUNDEN

**EIGEN-  
VERANT-  
WORTUNG**



## Wochenplan vom 25.-29.09.2023

STUNDE	MONTAG	DIENSTAG	MITTWOCH	DONNERSTAG	FREITAG
1.	Wochenstart	Deutsch: Informationen aus Hörtexten entnehmen	ES/Technik/WIK	Deutsch: Hören von literarischen Texten	KERN-Stunde
2.	KERN-Stunde	KERN-Stunde	ES/Technik/WIK	Deutsch: Hören von literarischen Texten	KERN-Stunde
3.	KERN-Stunde	Religion/Ethik	ES/Technik/WIK	KERN-Stunde	KERN-Stunde
4.	GPG: Klassenrat	Religion/Ethik	ES/Technik/WIK	NT	Wochenabschluss
5.	Kunst/Musik	NT	KERN-Stunde	Mathe: Prozentrechnung	Sport
6.	Kunst/Musik	NT	KERN-Stunde	Klassensprecherwahl	Sport
7.	frei	frei	Englisch: Vokabeinführung	frei	frei

## Eigenverantwortliches Lernen braucht ein neues Lernsetting

Lernen ist unabhängig von Zeit und Ort!

Gänge zu Lernstraßen machen.



## Schülerinterview „Bewerbung“ – 02.11.2023



### UNTERNEHMERFABRIK LANDKREIS ROTH

#### Schülerinnen zu Besuch bei Hoffmann-Motion GmbH

##### Bewerbungsinterview

Im Rahmen eines Schülerprojektes der Real-  
schule Hilpoltshaus wählen vier Schülerinnen  
(Sarah Hamer, Thessa Schwarz, Mara Geisch  
und Luna Groß) der neunten Klasse das  
Thema „Bewerbungsgespräch“. Für ein In-  
terview kamen sie auf die Unternehmerfabrik  
zu, die direkt den Kontakt zur Firma Hoff-  
mann-Motion GmbH herstellte. Zusammen  
mit Peter Schön vom kostenlosen Bewer-  
bungstraining des Arbeitskreises Schulewirts-  
schaft trafen sich die Schülerinnen und Sa-  
bina Sackel von der Unternehmerfabrik mit  
der Ausbildungsleiterin Michaela Auktor.  
Bei den Aufgabengelenken mit dem Qualitäts-  
merkmal „Made in Germany“ bekamen sie  
dann aus erster Hand Tipps zu ihrem profes-  
sionellen Bewerbungsauftritt. Gefragt wird  
nach eventuellen Lücken im Lebenslauf oder  
häufigeren Wechseln des Arbeitgebers. Der  
erste Eindruck zählt, auf Pünktlichkeit und  
sauberes Verhalten wird Wert gelegt.  
Mit einer Schülerin wurde ein Bewerbungsgespräch  
von A bis Z durchgeführt.  
Wichtig ist, dass die Bewerberinnen über  
das Unternehmen informiert sind. Das Be-  
weirhalten eines Notizzettels mit Fragen  
– wie zum Beispiel: Wo befindet sich die  
Bürofläche, wie sind die Arbeitszeiten für  
Ausbü. wo finden außerbetriebliche Fortbil-  
dungen statt? – zeigt echtes Interesse. Hoff-  
mann-Motion legt Wert darauf, dass ethisch  
geantwortet wird und Unschärfe lieber  
offen kommuniziert wird. „Ich bin mit nicht  
sicher, ob ich das Geforderte ohne Unterstü-  
tzung beherrsche“.  
Im Gegenzug bietet Hoffmann-Motion  
GmbH den Ausbü. zum Beispiel Zeit zum  
Lernen, wenn eine Prüfung ansteht. Dafür  
erhalten sie nach Absprache frei. Sie werden  
von den Servicetechnikern mitgenommen,  
auch auf Messen, um Erfahrungen zu sam-  
meln und täglich zu sprechen. Außerdem  
vertraut man ihrem Projekt in Eigenregie  
an. Hier werden Ausbü. gerne nach Interessen,  
Verweirarbeit, Hobbies, ehrenamtlichen  
Tätigkeiten und vor allem geliebten Prakti-  
ka gefragt.  
Im Anschluss konnten die Schülerinnen noch  
die Firma besichtigen und ein gemeinsames  
Foto mit den Geschäftsführern machen. Die  
14-jährigen bekamen ein großes Lob von F.  
Auktor, die setzt dafür aus dem Urlaub in  
neue



## Digitaler Elternabend 16.01.2024

# ABI geschafft - was jetzt?

**Herzlich willkommen zum  
Elternabend - Beginn 19:00**



Alle Firmen, Ausbildungsberufe und Duale Studiengänge in deiner Region finden:

[www.ausbildung-roth.de](http://www.ausbildung-roth.de)

**Unternehmerfabrik**  
Landkreis Roth GmbH

 **Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit  
Ansbach - Weißenburg



**AUCH FÜR  
PRAKTIKA**

## Digitaler Elternabend Abi geschafft – was jetzt?

16.01.2024

Teilnahme von 80 Gymnasiumeltern per Teams

**LOKALES**

LANDKREIS ROTH

Nr. 39, Do

## Ausbildung statt Studium gute Alternative

Unternehmerfabrik macht Eltern vom Gymnasium Hiltpoltstein und FOS Schwabach die Lehre schmackhaft

Roth/Hiltpoltstein – Nach dem Abitur die Schulbank weiter drücken oder sich erst mal praktisch ausprobieren? Für einen digitalen Elternabend holte die Unternehmerfabrik zusammen mit der Agentur für Arbeit alle Gymnasien des Landkreises Roth und die Staatliche Fachoberschule Schwabach mit ins Boot.

Es nahmen über 80 interessierte Eltern per Video-Chat teil. Die Unternehmerfabrik als regionale Wirtschaftsförderungsgesellschaft bringt mit ihrem Arbeitskreis „Schule-Wirtschaft“ Roth-Schwabach Unternehmen und Schulen an einen Tisch, mit dem Ziel, Schülerinnen und Schüler in der Region unterzubringen.

### Gymnasiasten für eine Ausbildung begeistern

Die Idee, einen digitalen Elternabend zum Thema Berufsorientierung zu veranstalten, wurde durch die



## Realschule Roth mit Bewerbungsteam Hip - 05.02.2024 Website Aufrufe am 06.02.2024



10 Tage | 20 Tage | 30 Tage | 2 Monate | 3 Monate | 6 Monate | 9 Monate | 1 Jahr | Alle | Zeitraum:  bis



## Inklusion in der Berufsorientierung - Feb. 2024

### Inklusion in der Berufsorientierung

Kloßfabrikation Henglein bietet Jungen mit Autismus-Spektrum-Störung Praktikumsplatz

**Hilpoltstein** – Die Berufsorientierung ist eine entscheidende Phase im Leben junger Menschen, in der sie ihre Interessen und Fähigkeiten erkunden und den Grundstein für ihre berufliche Zukunft legen. Praktika sind dafür unerlässlich, weiß Felix Lehnhoff von der Unternehmerfabrik Roth zu berichten. Das gilt auch für Menschen mit Vorerkrankungen oder Einschränkungen. Für einen Schüler mit Autismus-Spektrum-Störung von der Dr.-Mehler-Schule in Georgensgmünd war es trotz guter Schulnoten nicht einfach, einen Platz für ein Betriebspraktikum zu finden.

Für Thomas Moeck, Lehrer an der Schule, ist es aber wichtig, dass wirklich jeder in einem



**IT-Leiter Dominik Schlieper** (2.v.l.) zeigt Lehrer Thomas Moeck, Henglein-Geschäftsführer Thomas Zeller und Felix Lehnhoff (v.l.), welche Aufgaben der Schüler zu lösen hat. Foto: Unternehmerfabrik

für die Schüler interessanten Bereich ein Praktikum absolviert. Daher nahm er Kontakt mit den Wirtschaftsförderern der Unternehmerfabrik auf, die über den Arbeitskreis Schule-Wirtschaft vielfach Kontakt zu den Betrieben in der Region halten.

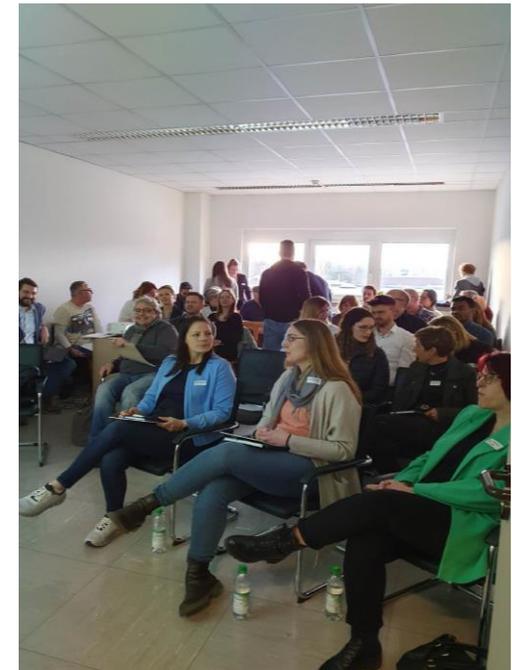
Wer den Film Rain Man kennt oder Soko Stuttgart, der weiß, dass Menschen mit Autismus-Spektrum-Störung oft über besondere Inselbegabungen verfügen. Der Blick fürs Detail und die Fähigkeit, in kurzer Zeit einen Fehler in einem komplexen System zu finden, sind besondere Qualifikationen, die für Betriebe wertvoll sein können. Auch im Informatikunterricht zeigte der Junge großes In-

teresse und Talent. Über das Netzwerk der Unternehmerfabrik und die Ausbildungsplattform [www.ausbildung-roth.de](http://www.ausbildung-roth.de) wurde Henglein als Ausbildungsbetrieb mit IT-Abteilung gefunden und gleich ein Kontakt hergestellt. Schnell und unkompliziert konnte dem Schüler im Familienbetrieb ein Praktikum angeboten werden, was sowohl Felix Lehnhoff als auch Thomas Moeck sehr zu schätzen wissen. Da auch für Landrat Ben Schwarz (SPD) die Themen Inklusion und Berufsorientierung sehr wichtig sind, gerade im Landkreis Roth, freut auch er sich über das Engagement von Henglein und hofft, dass noch viele Firmen diesem Beispiel folgen werden. **HK**



## Start Seminarreihe – Fachkräfte finden und binden

Fachkräfte-Recruiting aus dem Ausland – 20.02.2024  
Mitarbeitermotivation – Juni 2024



Landkreis  
Roth

Amelie Roder &  
Sebastian  
Wolkersdorfer

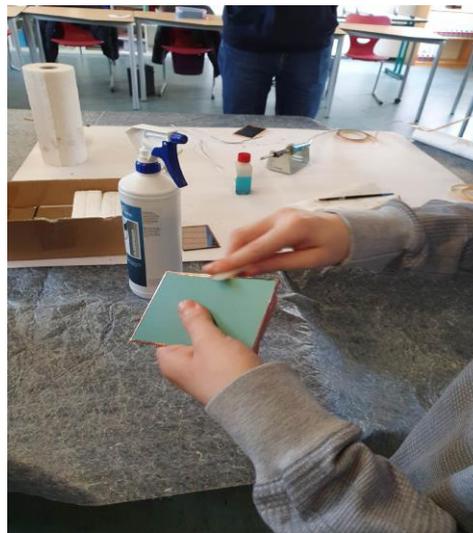
09171/81-1494

Gefördert durch

Bayerisches Staatsministerium für  
Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie

Regionalmanagement  
Bayern

## Berufeinfotag Dr.-Mehler-Mittelschule Georgensgmünd- 21. und 22.02.2024



12 teilnehmende  
Firmen

## Shop your future 23.02.2024 – ORO Schwabach Job- und Ausbildungsmesse



## Shop your future 23.02.2024 - Job- und Ausbildungsmesse

45 Aussteller  
ca. 400 Schüler



Vorstellung von

# SHOP YOUR FUTURE – DIE FACHKRÄFTE- & AUSBILDUNGSMESSE IM ORO SCHWABACH

## Diskussion über weitere Plattformen zur Berufsorientierung

### Überlegung:

- Fach- bzw. Arbeitskräftemangel ist neben der Azubigewinnung mittlerweile ein zentrales Thema bei fast allen Unternehmen
- Zahl der reinen Ausbildungs- und Berufsorientierungsmessen ist relativ hoch  
→ Gefahr der gegenseitigen „Kannibalisierung“
- neues Format erforderlich?!

## Diskussion über weitere Plattformen zur Berufsorientierung

Idee:

**SHOP YOUR FUTURE 2024 - Kontaktbörse für Praktikums-, Ausbildungs- und Arbeitsstellen in Schwabach und Umgebung**

## Diskussion über weitere Plattformen zur Berufsorientierung

### **Konzept:**

Ausbildungsbetriebe aus Schwabach und Region werben in einem ansprechenden Umfeld für Praktikums-, Ausbildungs-, duale Studien- sowie Arbeitsplätze in ihren Unternehmen.

### **Zielgruppen:**

Schüler, Eltern, Studienabbrecher, Arbeitsstellensuchende und sonst. Interessierte

## Diskussion über weitere Plattformen zur Berufsorientierung

**Wo:** ORO Schwabach

**Wann:** Freitag, 23.02.2024 | 14:00 Uhr bis 19:00 Uhr

**Kooperationen:** HWK | Gewerbeverein | Stadt | Arbeitsamt | AK SW Roth/SC | UN-Fabrik (APE)

## Diskussion über weitere Plattformen zur Berufsorientierung

### Vorteile:

- Viele Unternehmen können ihr Portfolio in geeigneter Form präsentieren.
- Die Zielgruppen können den Besuch der Veranstaltung zusätzlich mit einem Einkauf verbinden.
- Ad hoc-Kontakte sind ohne Weiteres und unkompliziert möglich.
- Eine möglichst große Anzahl ausstellender Firmen garantiert eine große Vielfalt und Anzahl an unterschiedlichsten Praktika- und Ausbildungsberufen sowie Stellenangeboten.
- Flankiert wird die Veranstaltung durch Informationen der Agentur für Arbeit, Handwerkskammer sowie IHK (Infostände etc.)

# TOP 4



## Eindrücke vom 23./24. Februar 2024



# TOP 4



im Außenbereich



Schülerinnen und Schüler für **technische Berufe** in der Metall- und Elektro-Industrie begeistern!

**MEBERUFE** info

# TOP 4



## SHOP YOUR FUTURE 2024 23./24.02.2024



## FAZIT aus 2024

- Feedback der Aussteller war in Schulnoten eine solide 2
  - ➔ Optimierung an Details wie Standaufteilung und der Bespielung der Fläche sowie des Besucherzustroms am Samstag
- Feedback der Schülerinnen und Schüler war so positiv, dass sich die meisten der teilnehmenden Schulen schon für 2025 angemeldet haben

## Ausblick

- Neuauflage der Veranstaltung für den 31.01. und 01.02.2025 geplant
- ca. 45 Aussteller werden erwartet – die Ausschreibung für neue Unternehmen ist für Ende Mai 2024 vorgesehen
- erwartete Gäste: ca. 20.000 (analog ORO-Daten)
- organisierte Schülerinnen und Schüler in Touren: ca. 400

# TOP 4



**SHOP YOUR FUTURE –**  
**DIE FACHKRÄFTE- &**  
**AUSBILDUNGSMESSE**  
**IM ORO SCHWABACH**

**FR 31.01. &**  
**SA 01.02.**  
**2025**



**ZUKUNFT**



**WORK LIFE BALANCE**



## 30. Berufemarkt Wendelstein – 02.03.2024

# BERUFEMARKT Wendelstein



# BERUFEMARKT

WENDELSTEIN

Nachlese

2024

# BERUFEMARKT

## WENDELSTEIN

Jahr	Zahl der Aussteller
1993 - 2017	<b>11 - 50</b>
2018	<b>64</b>
2019	<b>72</b>
2020	<i>ausbildung-roth.de</i>
2021	<i>ausbildung-roth.de</i>
2022	<i>ausbildung-roth.de</i>
2023	<b>80</b>
2024	<b>93</b>

# BERUFEMARKT

## WENDELSTEIN

### Organisationsbereiche

Kontaktperson für die Unternehmen

Informieren der Schülerinnen und Schüler,  
auch die der umliegenden Schulen

Weitergabe von Artikeln und  
Informationen an relevante Medien

Finanzierung/Vorbereitung der Halle

Verköstigung der Besucher

Organisation am Tag des Berufemakts

### Verantwortliche

→ Alexandra Bratenstein

→ Berufemarkt-Team aus Lehrkräften  
der Mittelschule Wendelstein

→ Alexandra Bratenstein

→ Marktgemeinde Wendelstein

→ Elternbeirat mit Schülerinnen und  
Schülern der Mittelschule

→ Berufemarkt-Team der Mittelschule

# BERUFEMARKT

## WENDELSTEIN

2024 zu viele Aussteller für die Hans-Seufert Dreifachhalle

72  
Aussteller

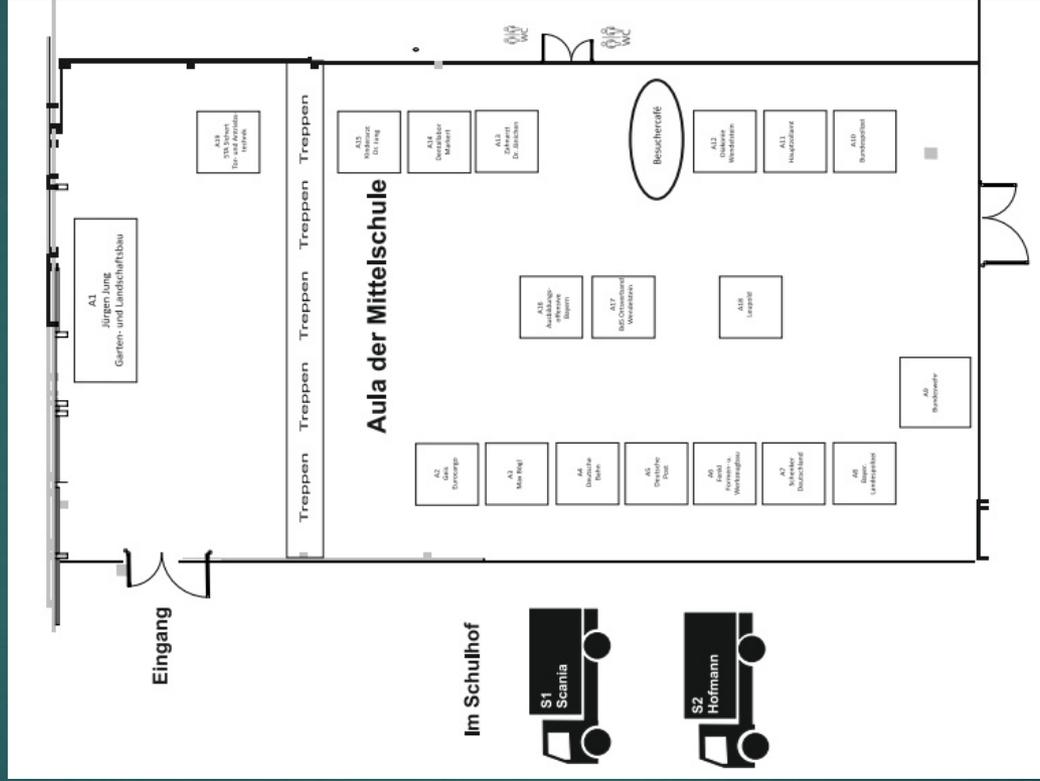


# BERUFEMARKT

## WENDELSTEIN

19 Aussteller

2 Aussteller



# BERUFEMARKT

## WENDELSTEIN

Befragung der Schülerinnen und Schüler nach dem Besuch des Berufemarktes 2024:



← [www.ausbildung-roth.de](http://www.ausbildung-roth.de)

„Ich geh einfach so zu einem Stand hin“, meinten 43 Befragte.

# BERUFEMARKT

WENDELSTEIN

## Feedback von teilnehmenden Unternehmen 2024

Häufigste Äußerungen:

Viele Jugendliche gut vorbereitet.

Schienen weniger Besucher als 2023 gewesen zu sein

Aula als Ausstellungsort besser als Mehrzweckraum

Gespräche intensiver als letztes Jahr

Gleich fertige Bewerbung für Praktikum oder Ausbildungsplatz erhalten

Leider nicht bei allen die Eltern dabei

# BERUFEMARKT

WENDELSTEIN



→ Eltern stark einbeziehen, da ihr Einfluss groß ist!

# BERUFEMARKT

WENDELSTEIN

Umfrage im April 2024 in den 8., 9. und 10. Klassen zu den wichtigsten Kriterien ...

... bei der Berufswahl:

- Verdienst
- Arbeitszeiten

... bei der Wahl des  
Ausbildungsbetriebs

- Wohnortnähe
- Atmosphäre im Betrieb

... in Bezug auf den  
Arbeitsplatz

- eher in einem Büro

Diese Kriterien wurden 4 bis 5 mal häufiger genannt als andere!

# BERUFEMARKT

WENDELSTEIN

Nach dem Berufemarkt ist vor dem Berufemarkt

**am 22. Februar 2025**

## Aufrufe Website – Berufemarkt Wendelstein 02.03.2024



## 20. Hilpoltsteiner Lehrstellenbörse – 16.03.2024

81  
Aussteller



### HILPOLTSTEINER LEHRSTELLENBÖRSE

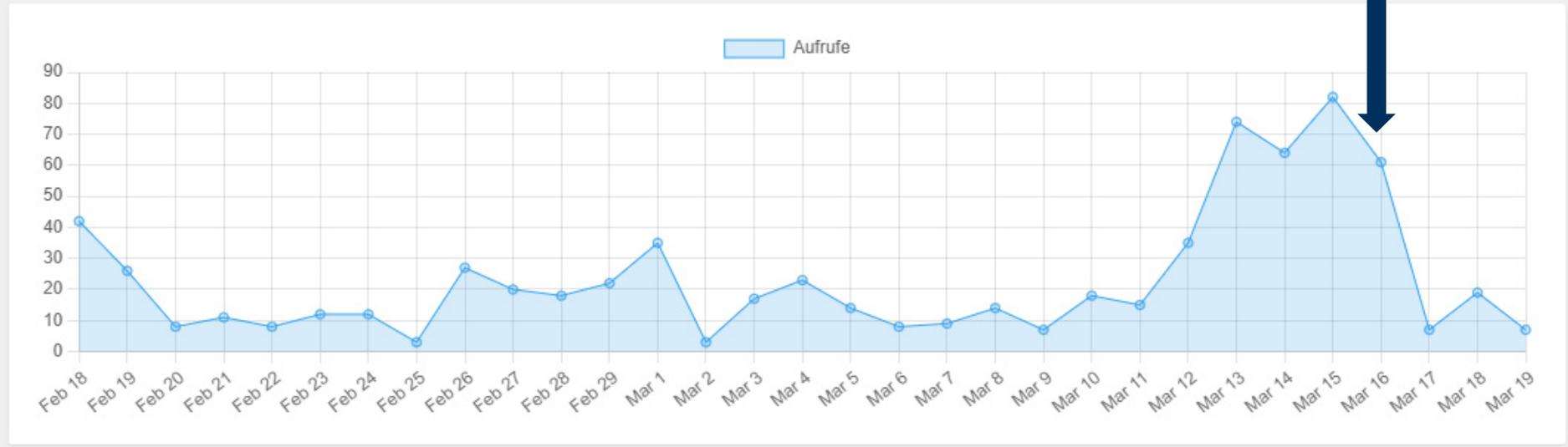
Präsenz & Digital  
[www.ausbildungs-roth.de](http://www.ausbildungs-roth.de)



## Aufrufe Website - Hilpoltsteiner Lehrstellenbörse

Seite wählen: Hilpoltsteiner Lehrstellenbörse

10 Tage | 20 Tage | **30 Tage** | 2 Monate | 3 Monate | 6 Monate | 9 Monate | 1 Jahr | Alle | Zeitraum: 2024-02-18 bis 2024-03-19 **Los**





# HILPOLTSTEINER LEHRSTELLENBÖRSE

Präsenz & Digital

[www.ausbildungs-roth.de](http://www.ausbildungs-roth.de)





# ECKDATEN

---

**Die Hilpoltsteiner Lehrstellenbörse fand am**

**Samstag, den 16. März 2024 von 9 bis 13Uhr**

in der Hilpoltsteiner Stadthalle statt

und war digital unter [www.ausbildung-roth.de](http://www.ausbildung-roth.de) online.

Knapp 80 Aussteller präsentierten Ausbildungsberufe bei der  
20. Ausgabe der Hilpoltsteiner Lehrstellenbörse.



# ECKDATEN

---

**Die Hilpoltsteiner Lehrstellenbörse fand am  
Samstag, den 16. März 2024 von 9 bis 13Uhr  
in der Hilpoltsteiner Stadthalle statt  
und war digital unter [www.ausbildung-roth.de](http://www.ausbildung-roth.de) online.**

Knapp 80 Aussteller präsentierten Ausbildungsberufe bei der  
20. Ausgabe der Hilpoltsteiner Lehrstellenbörse.



# Begrüßung Bürgermeister Markus Mahl und Landrat Ben Schwarz Jubilare – 20 Jahre





# HISTORIE

---

- Start der ersten Hilpoltsteiner Lehrstellenbörse 2004
- in der Aula und Klassenzimmer der damaligen Hauptschule (Mittelschule)
- 2009 Umzug in die Stadthalle
- 2024 20jähriges Jubiläum mit knapp 80 Ausstellern, Betrieben und Berufs-/Fachschulen aus der Region.
- 14 Aussteller sind bereits 20 Jahre dabei.





# SPECIAL

---

- Ehrungen langjähriger Teilnehmer, 10 Jahre, 15 Jahre und 20 Jahre
- Cocktailbar & THW im Außenbereich
- Quiz zur Lehrstellenbörse
- Aussteller im Außenbereich
- Café im Foyer
- Begleitbroschüre
- Laufzettel (5 Stempel sammeln)



# DER M+E INFO TRUCK

der bayerischen Metall- und Elektroindustrie -  
Schulklassen der 8. Klasse Realschule und Mittelschule  
sowie Schüler der 10. Klasse Gymnasium besuchten den Truck in der  
Woche vor der Hilpoltsteiner Lehrstellenbörse



Besuch der Hilpoltsteiner Schulklassen am Vormittag



# RÜCKBLICK: HILPOLTSTEINER LEHRSTELLENBÖRSE 2014





# RÜCKBLICK: HILPOLTSTEINER LEHRSTELLENBÖRSE 2024





# RÜCKBLICK: HILPOLTSTEINER LEHRSTELLENBÖRSE 2024





# RÜCKBLICK: HILPOLTSTEINER LEHRSTELLENBÖRSE 2024



## Nacht der Ausbildung Stadt Roth – 19.04.2024

**9. NACHT DER  
AUSBILDUNG  
ROTH  
19.04.2024**  
16 bis 21 Uhr

**STADT  
ROTH**

**78 Aussteller**



FIRMENLISTE



## Nacht der Ausbildung Stadt Roth – 19.04.2024

### Persönliche Einladung der Schüler/-innen

### Ape mit Shuttleplan



# Kurzbericht

Mark Bartholl, Leo Näpflein

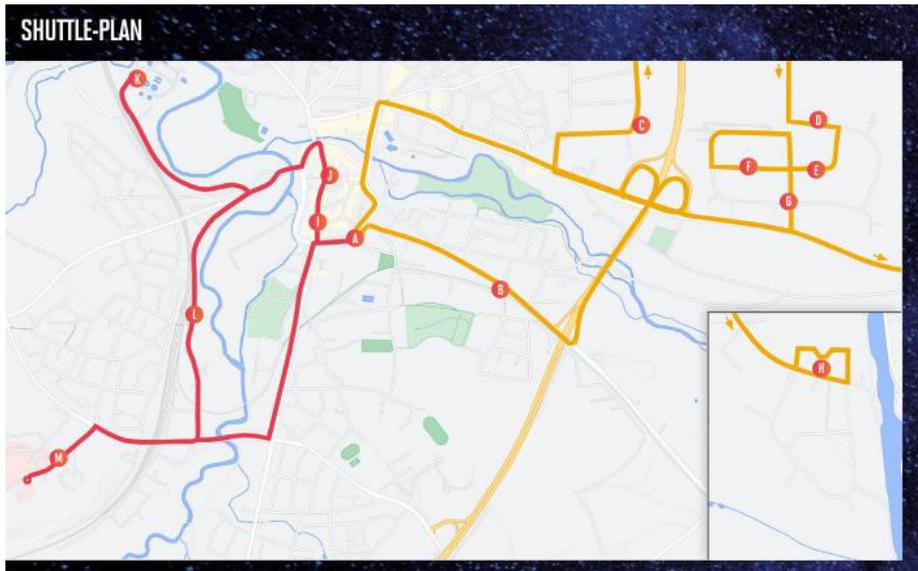
9. NACHT DER  
AUSBILDUNG  
ROTH  
19.04.2024  
16 bis 21 Uhr

# Zahlen, Daten, Fakten



- Teilnehmende Unternehmen: 73
  - 4 kostenlose Bus-Shuttles auf zwei Linien
  - Unternehmen aus dem ganzen Landkreis
  - Viele Hotspots, Unternehmen gebündelt
  - Direkte Anfahrt aller Unternehmen mit Bus-Shuttles
- 
- Sehr schlechtes Wetter, dennoch bisher sehr gute Rückmeldungen erhalten
  - Marketingmaßnahmen (Plakatwerbung, Social Media, Radio) haben sehr gut funktioniert

# Fahrplan Bus-Shuttle



### BUSLINIEN

#### Buslinie 1

A	Städterstraße/Kindergarten	15:45	16:00	16:15	16:30	16:45	17:00	17:15	17:30	17:45	18:00	18:15	18:30	18:45	19:00	19:15	19:30	19:45	20:00	20:15	20:30	20:45
J	Schloss Apotheke	16:48	16:53	16:18	16:33	16:48	17:03	17:18	17:33	17:48	18:03	18:18	18:33	18:48	19:03	19:18	19:33	19:48	20:03	20:18	20:33	20:48
J	Marktplatz	16:50	16:55	16:20	16:35	16:50	17:05	17:20	17:35	17:50	18:05	18:20	18:35	18:50	19:05	19:20	19:35	19:50	20:05	20:20	20:35	20:50
K	Kläranlage Roth	16:55	16:10	16:25	16:40	16:55	17:10	17:25	17:40	17:55	18:10	18:25	18:40	18:55	19:10	19:25	19:40	19:55	20:10	20:25	20:40	20:55
L	Bahnhof Roth	16:00	16:15	16:30	16:45	17:00	17:15	17:30	17:45	18:00	18:15	18:30	18:45	19:00	19:15	19:30	19:45	20:00	20:15	20:30	20:45	21:00
M	Landratsamt/Bildungsz. Kreiskl.	16:05	16:20	16:35	16:50	17:05	17:20	17:35	17:50	18:05	18:20	18:35	18:50	19:05	19:20	19:35	19:50	20:05	20:20	20:35	20:50	21:05
A	Städterstraße/Bayka	16:10	16:25	16:40	16:55	17:10	17:25	17:40	17:55	18:10	18:25	18:40	18:55	19:10	19:25	19:40	19:55	20:10	20:25	20:40	20:55	21:10

Führt weiter als Linie 2 Richtung Leoni

#### Buslinie 2

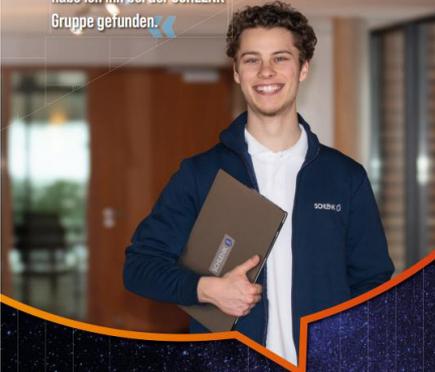
A	Städterstraße/Bayka	15:45	16:00	16:15	16:30	16:45	17:00	17:15	17:30	17:45	18:00	18:15	18:30	18:45	19:00	19:15	19:30	19:45	20:00	20:15	20:30	20:45
B	Hasenbühl/Nutrichem	16:47	16:02	16:17	16:32	16:47	17:02	17:17	17:32	17:47	18:02	18:17	18:32	18:47	19:02	19:17	19:32	19:47	20:02	20:17	20:32	20:47
C	Fuggerstraße 10/O. Lux	16:52	16:07	16:22	16:37	16:52	17:07	17:22	17:37	17:52	18:07	18:22	18:37	18:52	19:07	19:22	19:37	19:52	20:07	20:22	20:37	20:52
D	Drahtzieherstraße/Iden & Mangelberger	16:55	16:10	16:25	16:40	16:55	17:10	17:25	17:40	17:55	18:10	18:25	18:40	18:55	19:10	19:25	19:40	19:55	20:10	20:25	20:40	20:55
E	Bortenmacherstraße/Emil Frey Auto Fiegl	16:56	16:11	16:26	16:41	16:56	17:11	17:26	17:41	17:56	18:11	18:26	18:41	18:56	19:11	19:26	19:41	19:56	20:11	20:26	20:41	20:56
F	Köhne + Vogel/Lorenz & Kollegen	16:57	16:12	16:27	16:42	16:57	17:12	17:27	17:42	17:57	18:12	18:27	18:42	18:57	19:12	19:27	19:42	19:57	20:12	20:27	20:42	20:57
G	Gildestraße	16:59	16:14	16:29	16:44	16:59	17:14	17:29	17:44	17:59	18:14	18:29	18:44	18:59	19:14	19:29	19:44	19:59	20:14	20:29	20:44	20:59
H	Leoni	16:07	16:22	16:37	16:52	17:07	17:22	17:37	17:52	18:07	18:22	18:37	18:52	19:07	19:22	19:37	19:52	20:07	20:22	20:37	20:52	21:07
A	Städterstraße/Kindergarten	16:14	16:29	16:44	16:59	17:14	17:29	17:44	17:59	18:14	18:29	18:44	18:59	19:14	19:29	19:44	19:59	20:14	20:29	20:44	20:59	21:14

Führt weiter als Linie 1 Richtung Landratsamt / Bildungszentrum Kreiskl.

# Empfehlungskampagne - Plakatmotive

» Ich habe nach einem Ausbildungsplatz zum Fachinformatiker gesucht, auf der Nacht der Ausbildung habe ich ihn bei der SCHLENK Gruppe gefunden. «

9. NACHT DER  
AUSBILDUNG  
ROTH  
19.04.2024  
16 bis 21 Uhr



STADT  
ROTH SCHLENK  Maximilian Freydank  
Auszubildender bei Schlenk

» Dank der Nacht der Ausbildung bin ich auf meinen Ausbildungsberuf zur Heilerziehungspflegerin im Althof aufmerksam geworden. «

9. NACHT DER  
AUSBILDUNG  
ROTH  
19.04.2024  
16 bis 21 Uhr



STADT  
ROTH  Rummelsberger  
Diskorte Melissa Janzon  
Auszubildende bei  
Rummelsberger Diskorte

» An der Nacht der Ausbildung habe ich durch persönliche Gespräche die Vorteile eines dualen Studiums erkannt und mich für Maschinenbau bei LEONI entschieden. «

Martin Bubetz  
Dualer Student bei **LEONI**

» Ich absolviere meine Ausbildung zum Landschaftsgärtner bei der Firma Biedenbacher. Du bist noch auf der Suche? Auf geht's! Komm zur Nacht der Ausbildung nach Roth! «

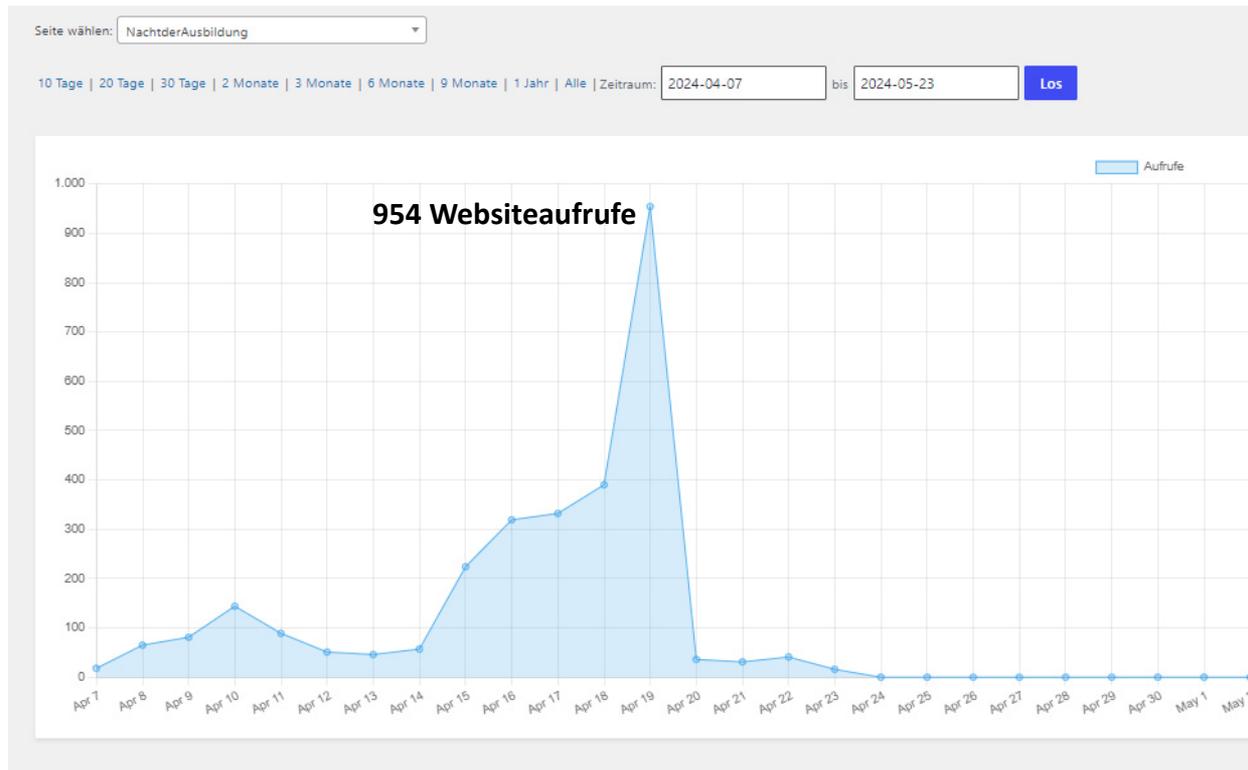
David Braun  
Auszubildender bei **BIEDENBACHER**

9. NACHT DER  
AUSBILDUNG  
ROTH  
19.04.2024  
16 bis 21 Uhr




STADT  
ROTH 

# Zahlen Website am Eventtag



# Social Media - Werbekampagne

IMPULS



## Endstand NdA Kampagne 2024:

(Stand 20.04.24)

- Erreichte Konten gesamt: 88.428
- Gewonnene Follower: +91
- Gespeicherte Inhalte: 78
- Profil Aufrufe: 1.272
- Likes: 425
- **Ausgaben (Stand 20.04.24): 856,48€**

# NACHT DER AUSBILDUNG ROTH

## Webseite Klimahandwerker/-in gesucht - Bewerbung von Klimaberufen



# Klimahandwerker/-in gesucht



FIRMENLISTE

### LANDKREIS ROTH LOKALES

## Klimabranche schmackhaft machen

**HANDWERK** Betriebe stoßen an Grenzen: Ersatzteile und Personal fehlen. Auf der Suche nach Nachwuchs.

VON MARCO FRÖMTER

**LANDKREIS ROTH** - Sogenannte „Klimahandwerker“ leisten einen aktiven Beitrag um die Klimaziele in Deutschland zu erreichen. Die Nachfrage nach beispielsweise Klima-, Solaranlagen und Wärmepumpen ist noch wie nie zuvor. Allerdings stoßen die Handwerksbetriebe nicht erst seit gestern an ihre Grenzen. Fehlende Ersatzteile und nicht ausreichend Personal machen es schwer, Aufträge zu erfüllen.

Insbesondere der Nachwuchs bereitet der Branche große Sorgen. Bei der Kraft Klimatechnik GmbH in Roth sei die momentane Lage „noch befriedigend“, attestiert Ausbildungsbeauftragter Philippe Frank. Zwar sei er froh darüber, dass der Betrieb aktuell über zwei Auszubildende verfüge. Doch für das bevorstehende Ausbildungsjahr ab September herrsche Ebbe.

#### Offnung war vergebens

Die Firma Kraft sei deshalb große Hoffnung in die Veranstaltung „Nacht der Ausbildung“ - allerdings vergebens. „Wir haben viel vorberei-



Das Klimahandwerk ist die zentrale Schraube für eine gelingende Energiewende. Doch die Branche hat Probleme. Es fehlt der Nachwuchs.

betitelt ins nächste Jahr gerückt und auch die Ersatzteilversorgung gestaltet sich problematisch. „Wir sind gut ausgelastet - dennoch steckt das Geschäft.“

Für das Landratsamt Roth sind Klimahandwerker jedenfalls „Zukunftsmacher“. Die leibende wiederholt Klammern für den „Traumberuf Oberhaupt“. Schließlich sei eine solche Beschäftigung nicht nur ein guter Start in das Berufsleben - sondern auch ein Beitrag für den Umweltschutz. „Es werden engagierte Fachkräfte, die Wärmepumpen installieren, Solaranlagen auf den Dächern montieren, die Hauswände dämmen und neue Fenster einbauen gesucht. Das Klimahandwerk ist die zentrale Schraube für eine gelingende Energiewende“, erklärt die Klimaschutzstelle im Landratsamt Roth.

Im Sommerwerk mit dem Arbeitskreis SchuleWirtschaft Roth-Schwabach und der Unternehmerfabrik Roth wurde nun ein Online-Karrieren geschaffen, der Berufseinsteigern die Klimabranche schmackhaft machen soll. Unter [www.landratsamt-roth.de/klimabildung](http://www.landratsamt-roth.de/klimabildung) lassen sich entsprechende Informationen

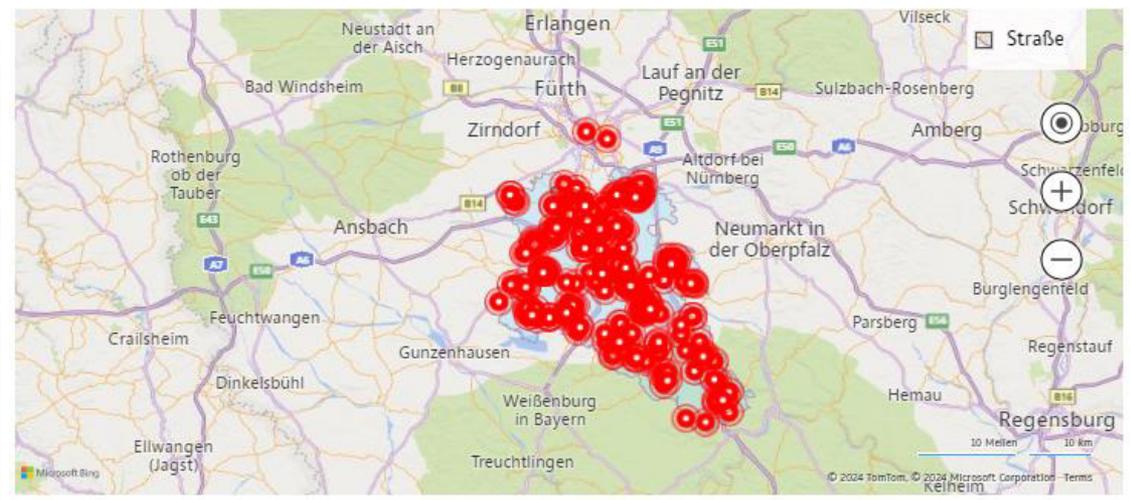
Gemeinschaftsprojekt



## Energie- und Zukunftstag – 28.04.2024 BSZ Roth



## Kurzvortrag Zukunftsfähige Berufsorientierung



271 gefundene Unternehmen

Sortierung Unternehmen

- A-Z
- Top Firmenprofil
- 
- 
-

## Schulbesuche - mehr als 180 Klassen



## Suche nach regionalen Praktikumsplätzen



## Elternabende – Präsentation Website





## Portfolio-Ordner – Abfrage bei Schulen und Firmen für 2024 läuft

10. Auflage 2023: 900 Stück, 49 Firmen, 44 Einlegeblätter





Ein Projekt der  
**Unternehmerfabrik**  
Landkreis Roth GmbH

Ansprechpartnerin:  
Isolde Krahle  
Städlerstr. 13  
91154 Roth  
Tel.: 09171-85 38 30  
info@unternehmerfabrik.de  
www.unternehmerfabrik.de

[www.ausbildung-roth.de](http://www.ausbildung-roth.de)





# Anerkennung

bis dato 142 Stück  
verliehen



**Unternehmerfabrik**  
Landkreis Roth GmbH



## ANERKENNUNG

**Ausbildungsbetrieb**

für ihr Ausbildungsengagement und das Sichern des  
Fachkräftenachwuchses im Landkreis Roth.

Felix Lehnhoff  
Geschäftsführer  
Unternehmerfabrik

Ben Schwarz  
Landrat  
Landkreis Roth

[www.ausbildung-roth.de](http://www.ausbildung-roth.de)

## APE- Werbemobil



**unterwegs auf  
verschiedenen  
Stellplätzen**



## Social-Media

### Instagram

ausbildung\_roth ▾ @ + ≡



315 Beiträge   648 Follower   563 Gefolgt

**Arbeitskreis SchuleWirtschaft**  
Bildung

👉 Community 🤖 Berufefinder 🏢 Firmenfinder  
📅 Veranstaltungen 📄 Bewerbungstraining

[www.ausbildung-roth.de](http://www.ausbildung-roth.de)

**Professional-Dashboard**  
2.319 Konten in den vergangenen 30 Tagen erreicht.

Bearbeiten   Profil teilen   Kontakt

Technikersc...   APE 🚚   Events   Anerkennun...   Schulb



### Facebook



**Arbeitskreis SchuleWirtschaft Roth-Schwabach**  
66 „Gefällt mir“-Angaben • 74 Follower

Beiträge   Info   Fotos   Videos

**Steckbrief**

Der Arbeitskreis SCHULEWIRTSCHAFT ist ein Netzwerk aus Unternehmen und Schulen. Ziel ist, Jugendlich

Seite · Unternehmens- und Wirtschafts-Website  
09171 853830  
info@unternehmerfabrik.de  
ausbildung-roth.de

Arbeitskreis SchuleWirtschaft Roth-Schwabach  
4 Tage · Instagram · 🌐

Tag der Berufsorientierung in der Realschule Roth 🤗  
Eine tolle Veranstaltung mit vielen Unternehmen aus  
Auch uns Team vom Bewerbungstraining war da! 📄

#findedeineberufung #deinerfolg #ausbildung2021 #studium #arbeitskreisschulewirtschaftrothschwabach #ewirtschaft#landkreisroth #roth #schwabach #berufeskingforward #deinekarriere #unternehmerfabrik



## Neues Rollup und Flyer für Bewerbungscoaching



**AUSBILDUNGSPLATZ  
GESUCHT?**

Alle Firmen, Ausbildungsberufe und Duale  
Studiengänge in deiner Region finden:  
**[www.ausbildung-roth.de](http://www.ausbildung-roth.de)**

**Fit für Bewerbung**  
in Hilpoltstein & Roth

**kostenlos**



in Kooperation mit  
**Unternehmerfabrik**  
Landkreis Roth GmbH

**FIT FÜR  
BEWERBUNG**

Wir helfen kostenlos beim:

- Lebenslauf erstellen
- Persönliche Bewerbung schreiben
- Praktikums- und Ausbildungsplatz suchen
- Vorstellungsgespräch üben

Melde dich an:

[www.ausbildung-roth.de](http://www.ausbildung-roth.de)



## ausbildung-roth.de – kostenlos aber nicht umsonst!

# AUSBILDUNGSPLATZ GESUCHT?

BERUFEMARKT WENDELSTEIN

HILPOLTSTEINER LEHRSTELLENBÖRSE

NACHT DER AUSBILDUNG



Alle Firmen, Ausbildungsberufe, Duale Studiengänge  
und Praktika in deiner Region findest du hier!

2.601 Ausbildungs-, Praktikums-, Duale Studienplatzangebote  
1.300 Ausbildungsbetriebe  
248 Berufsbilder, 41 Duale Studiengänge

# TOP 5



## Neues aus der IHK



# TOP 5



	Jan. - Dez. 2019
technisch	3.092
kaufmännisch	5.314
GESAMT	8.406

**Berufsausbildungsstellen**

**im Vergleich zu 2019  
581 Verträge weniger =  
- 6,9 Prozent**

**Neu abgeschlossene Berufsausbildungsverhältnisse Januar bis Dezember 2023  
(IHK Nürnberg für Mittelfranken)**

	Jan. - Dez. 23	Jan. - Dez. 22	Veränderung (%)	2022 GESAMT
technisch	2.847	2.607	9,2	2.607
kaufmännisch	4.978	4.807	3,6	4.807
GESAMT	7.825	7.414	5,5	7.414

105,5 % der Neueintragungen des Vorjahres

# TOP 5



## Neues aus der IHK | IHK-Berufsausbildungsverträge nach Regionen

Die regionale Entwicklung im Kammerbezirk - Neueintragen nach Regionen (Stand 31.12.2023)

Region	Lkr. Roth	Dez 19	Dez 23	in Prozent	Gesamt Veränderungen in %								
Geschäftsstelle Ansbach	techn.	181	161	-11,0	10	3,5							
Ansbach					89	15,8							
Geschäftsstelle Neustadt Weißenturf	kaufmännisch	292	254	-13,0	5	1,8							
gesamt					10	3,0							
	<b>GESAMT</b>	<b>473</b>	<b>415</b>	<b>-12,3</b>	<b>114</b>	<b>7,8</b>							
Geschäftsstelle Erlangen					45	7,0							
Erlangen-Höchstadt - Landkreis		207	188	19	10,1	213	209	4	1,9	420	397	23	5,8
gesamt		514	472	42	8,9	594	568	26	4,6	1108	1040	68	6,5
<b>Geschäftsstelle Fürth</b>													
Fürth - Stadt		116	129	-13	-10,1	339	353	-14	-4,0	455	482	-27	-5,6
Fürth - Landkreis		48	41	7	17,1	121	147	-26	-17,7	169	188	-19	-10,1
gesamt		164	170	-6	-3,5	460	500	-40	-8,0	624	670	-46	-6,9
<b>Geschäftsstelle Nürnberger Land</b>													
Nürnberg - Landkreis		241	224	17	7,6	321	290	31	10,7	562	514	48	9,3
Roth		161	144	17	11,8	254	291	-37	-12,7	415	435	-20	-4,6
Schwabach - Stadt		62	64	-2	-3,1	114	118	-4	-3,4	176	182	-6	-3,3
gesamt		464	432	32	7,4	689	699	-10	-1,4	1153	1131	22	1,9

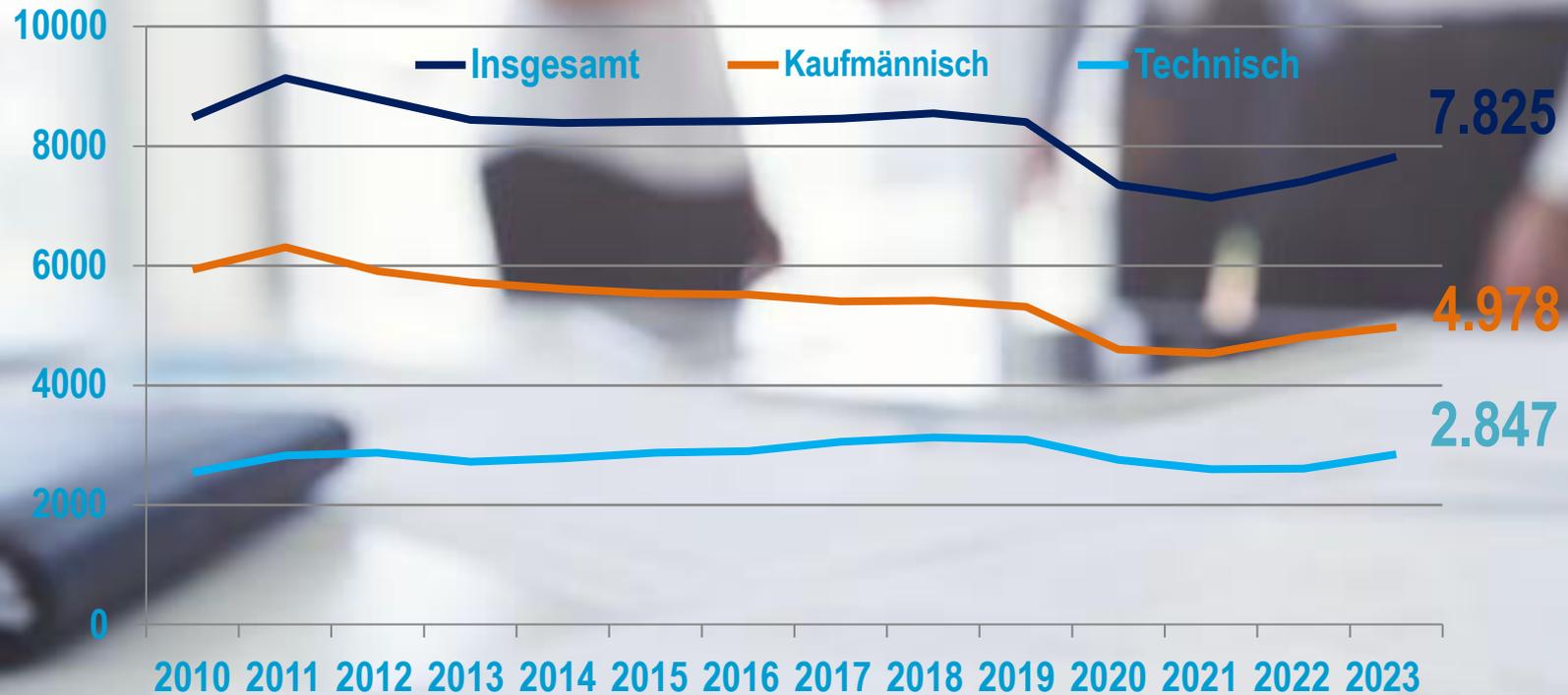
## Neues aus der IHK | IHK-Berufsausbildungsverträge nach Regionen

**Neu abgeschlossene Berufsausbildungsverhältnisse Januar bis März 2024  
(IHK Nürnberg für Mittelfranken)**

	Jan. - Mär. 24	Jan. - Mär. 23	Veränderung (%)	2023 GESAMT
technisch	954	961	-0,7	2.847
kaufmännisch	1.211	1.146	5,7	4.978
<b>GESAMT</b>	<b>2.165</b>	<b>2.107</b>	<b>2,8</b>	<b>7.825</b>

27,7 % der Neueintragungen des Vorjahres

# Ausbildungsverträge IHK Nürnberg für Mittelfranken

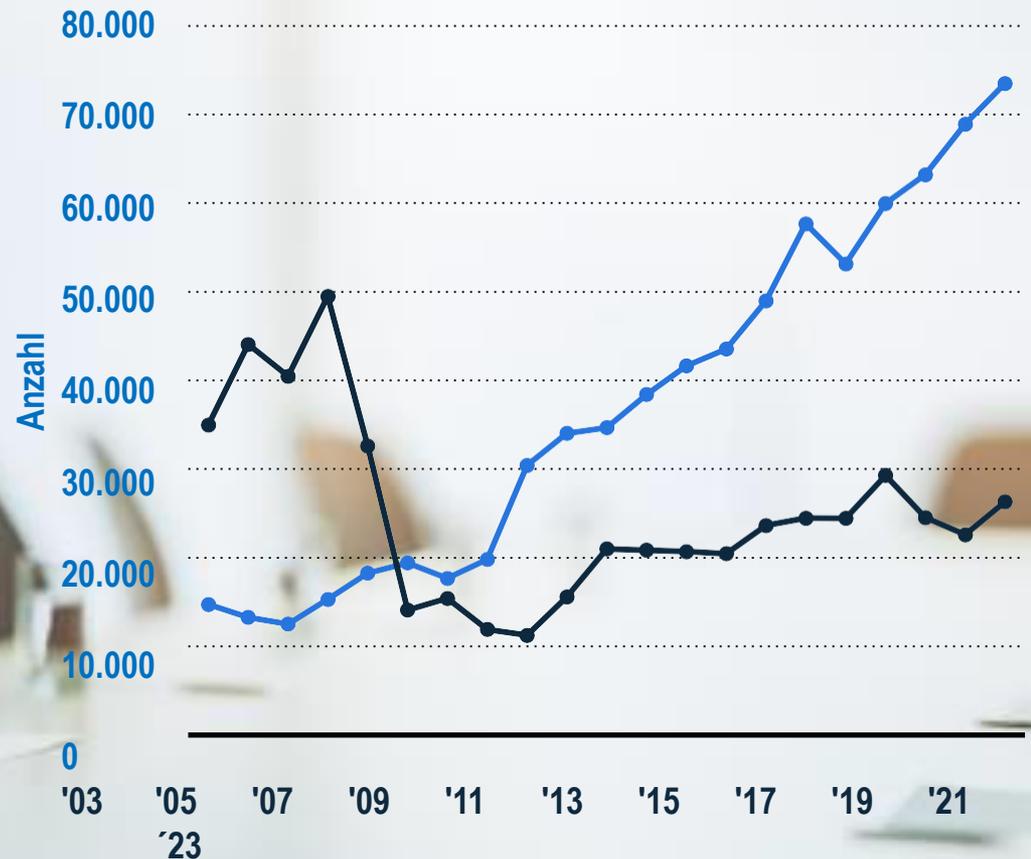


IHK

Industrie- und Handelskammer  
Nürnberg für Mittelfranken

# Unbesetzte Ausbildungsplätze und unversorgte Bewerber/innen

Ausbildungsmarkt in Deutschland von 2003 bis 2023



—●— Unbesetzte Ausbildungsplätze —●— Unversorgte Bewerber/innen

# Umfrage unter Ausbildungsbetrieben | Herbst 2023

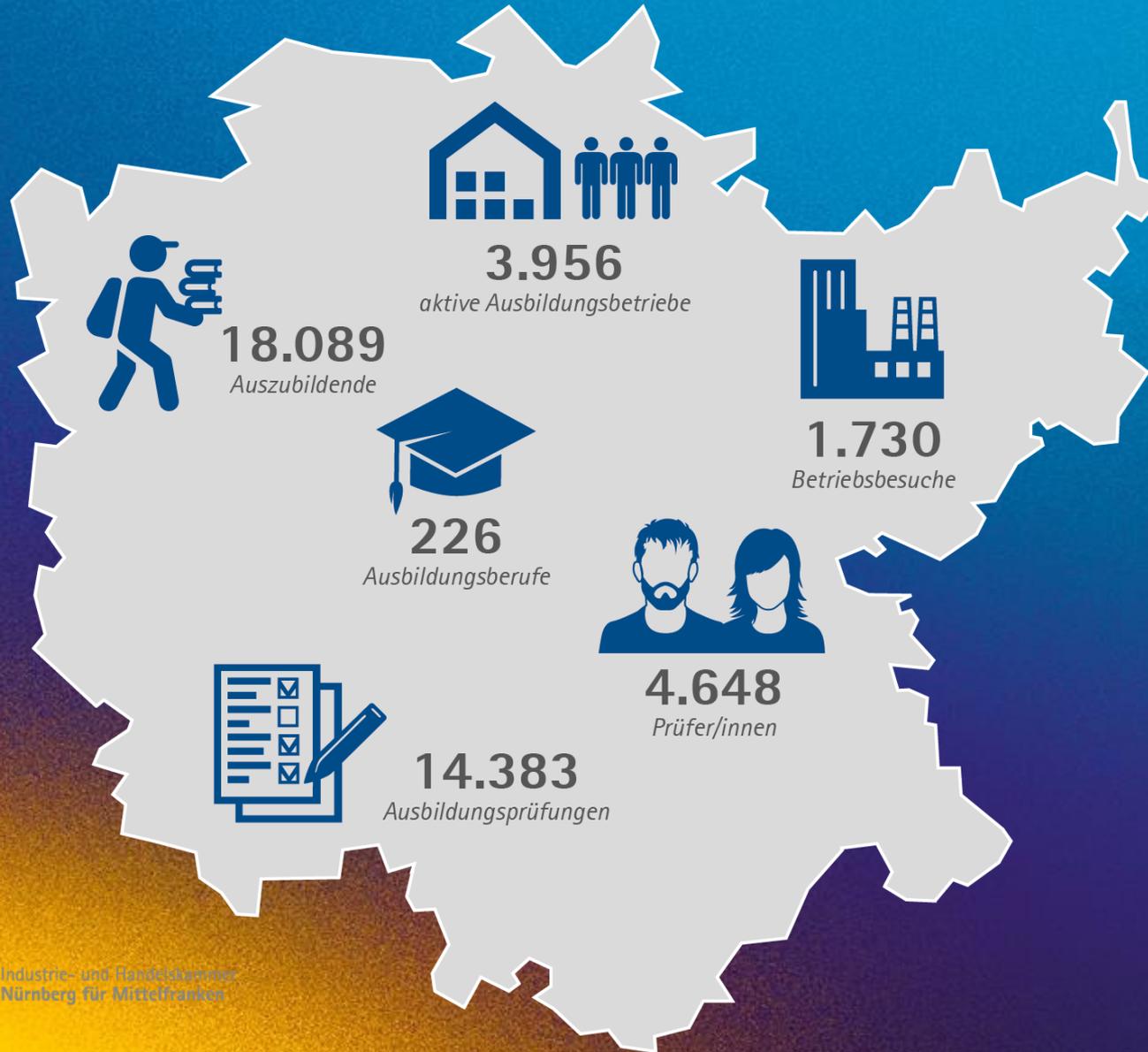
Fast **jede vierte** Ausbildungsstelle **unbesetzt** (Besetzungsquote auf 77,6 % gesunken)

Jeder zweite Betrieb erweitert **Ausbildungsmarketing**

Ausbildungsplätze unbesetzt da **keine (geeigneten) Bewerber**

72,6 % der **Betriebe wollen 2024 gleichbleibend/mehr ausbilden**

# Ausbildung in Zahlen 2023

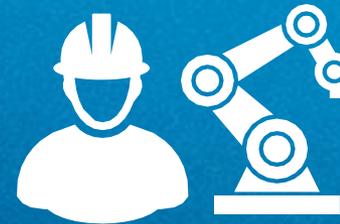


# Die 5 häufigsten IHK-Ausbildungsberufe 2023 In Mittelfranken – kaufmännisch und gewerblich- technisch



## Kaufmännische Berufe

Verkäufer/in	577
Kaufmann/-frau für Büromanagement	555
Industriekaufmann/-frau	510
Kaufmann/-frau im Einzelhandel	510
Kaufmann/-frau für Groß-/ Außenhandelsmanagement	258



## Gewerblich-technische Berufe

Fachinformatiker/in – FR SI	362
Fachinformatiker/in – FR AE	345
Industriemechaniker/in	298
Mechatroniker/in	267
Elektroniker/in für Betriebstechnik	156

# Neueintragungen 2023 nach Vorbildung | Geschlecht

Jeder zweite IHK-Azubi hat mittleren Schulabschluss, bei den gewerblich-technischen Azubis sogar über 53 Prozent.

Jeder vierte gewerblich-technische Azubi hat Hochschulreife.

28 Prozent der kaufmännischen Azubis haben (qualifizierenden) Abschluss der Mittelschule.

Jede zweite kaufmännische Azubi ist weiblich, bei den gewerblich-technischen nur jede siebte.

## Arbeitskreis „Vermeidung von Absentismus“

### toolbox – Absentismus – für Betriebe und Azubis

- Notfallkontakte, Angebote, Webinare...
- Liste soll fortlaufend weiter entwickelt werden
- gerne Ihre Kontakte angeben, die hilfreich sind



Neele Jansen	ReferentIn Depression/ Psychische Probleme	Stiftung Achtung/Kinderseele wurde 2009 von den Fachgesellschaften für Kinder- und Jugendpsychiatrie und -Psychotherapie (DGKJP, BAG, BGPfP) gegründet	Webinare für Ausbilder Seelische Gesundheit in der Ausbildung Ängste in der Ausbildung Umgang mit depressiv wirkenden Auszubildenden Psychische Belastung durch Mobbing in der Ausbildung Sozial auffälliges Verhalten in der Ausbildung – Wut und Aggression als Ventil	040-320883025 -28	info@achtung-kinderseele.org n.jansen@achtung-kinderseele.org	c/o HST Hense Stiftungs/Treuhand GmbH Poststraße 51 - D-20354 Hamburg	<a href="https://www.achtung-kinderseele.org/veranstaltungen/?text=SF7N6">https://www.achtung-kinderseele.org/veranstaltungen/?text=SF7N6</a> <a href="https://www.achtung-kinderseele.org/veranstaltungen/?text=SF7N6">https://www.achtung-kinderseele.org/veranstaltungen/?text=SF7N6</a> <a href="https://www.achtung-kinderseele.org/veranstaltungen/?text=SF7N6">https://www.achtung-kinderseele.org/veranstaltungen/?text=SF7N6</a> <a href="https://www.achtung-kinderseele.org/veranstaltungen/?text=SF7N6">https://www.achtung-kinderseele.org/veranstaltungen/?text=SF7N6</a>
Thorsten Saathoff Geschäftsführer der Nilpeter GmbH	Referent „Mindful Leadership“ – oder einfach nur „achtsam Führen“	be.mindful   Coaching & Achtsamkeit	Coaching für Führungskräfte, Workshops oder Einzelcoaching Bewältigung von Stress im Arbeitsalltag Achtsam zu kommunizieren Konflikte konstruktiv auszutragen Achtsamkeit im Arbeitsalltag Denk- und Kommunikationsmuster hinterfragen Kommunikation im Team	0152-15256362558	thosaa@be-mindful.info	Georg-Büchner-Weg 2 32429 Minden	<a href="https://www.be-mindful.info/achtsamkeit/">https://www.be-mindful.info/achtsamkeit/</a>
Daniela Schmidt	selbstorganisierte Selbsthilfegruppen können angefragt werden	Selbsthilfekontaktstelle KISS, Roth-Schwabach	Angebot der Selbsthilfegruppe für Betroffene und Workshops für Unternehmen, kostenpflichtig Beispiele: Erste und Zweite Hilfe für die Seele Kommunikation in der Gruppe Aspekte der Gruppendynamik Hilfen zur Angehörigenbewältigung Frauen mit Depressionen & Angsterkrankungen	09171-9897370	<a href="mailto:kiss@kiss-mfr.de">kiss@kiss-mfr.de</a>	Sandgasse 5, 91154 Roth	<a href="https://kiss-mfr.de/service/referentinnen-buchen/">https://kiss-mfr.de/service/referentinnen-buchen/</a>
Michael Stief, Britta Strunz	Boxenstopp für Auszubildende	Krause-Guss Ausbildungscamp Lebenswert by Krause-Guss	Angebot: regelmäßige Austauschplattform für Auszubildende in der Region altnährfranken 3 Tages Workshopangebot (kostenpflichtig) für Auszubildende, neue Erkenntnisse für Lernen und Führung	0666-414141			<a href="mailto:Ausbildler_Forum_2021_DIN_Jang_buch_forum@aif.de">Ausbildler_Forum_2021_DIN_Jang_buch_forum@aif.de</a>
<b>Angebote zur Unterstützung während der Ausbildung</b>							
Thomas Albert	VerA - Verhinderung von Ausbildungsabbrüchen	ehrenamtl. Begleiter	Ausbildungsbegleitung durch Nachhilfe, begleitende Unterstützung während Ausbildungsprozess	0172-8688477	albert.th@t-online.de		
Marcus Kolbe	Assistierte Ausbildung - AsA, gefördertes Projekt Ausbildungsbegleitung	BFZ - Agentur für Arbeit	Unterstützungsmaßnahme während Ausbildung: Azubi schließt Vertrag mit Unternehmen, Nachhilfe ist verpflichtend während Arbeitszeit Die Assistierte Ausbildung (AsA) bringt Dich erfolgreich durch die Ausbildung. Dabei kooperieren wir mit Deinem Betrieb und Deinen Lehrkräften, um gemeinsam mit Dir Deine Schullaufbahn durch Nachhilfe sowie Förder- und Stützunterrichte zu meistern und Deinen Berufabschluss erfolgreich zu erlangen.	09171-8256616	<a href="mailto:marcus.kolbe@bfz.de">marcus.kolbe@bfz.de</a>	Gartenstr. 19, 91154 Roth	
Heinz Christian	Reha Cooperativ - Ausbildung	BFZ - Agentur für Arbeit	Förderung von Lernbeeinträchtigung, medizin. Status muss vorliegen, Unterstützungsmaßnahme für Förderschüler, kein direkter Kontakt für Unternehmen Vertrag mit BFZ geschlossen, direkter Ansprechpartner für alle Beteiligten sie suchen Unternehmen, die Kooperationspartner sind, geht über Agentur, kein Akkreditkontakt, keine Ausbildungsvergütung für das Unternehmen fällt an	09171-8256615	<a href="mailto:christian.heinz@bfz.de">christian.heinz@bfz.de</a>	Gartenstr. 19, 91154 Roth	
Roland Engelhardt	BaE - außerbetriebliche Berufsausbildung	BFZ - Agentur für Arbeit	Förderung von lernbeeinträchtigten Azubis, ohne medizin. Hintergrund, Vertrag mit BFZ, keine Ausbildungsvergütung für das Unternehmen fällt an, Finanzierung über Agentur	09141-883311	<a href="mailto:roland.engelhardt@bfz.de">roland.engelhardt@bfz.de</a>	Wiesenstr. 28, 91781 Weißenburg	
Anspruchspartner = Unternehmen selbst	EQJ - Einstiegsqualifizierungs- jahr	Unternehmen mit Agentur	"verlängerte Probezeit" für unsichere Azubis: Ausbildung kann ausprobiert werden, wie verlängertes Praktikum, Unternehmen schließt diesen Vertrag (läuft nicht über Agentur), Zeit kann auf Ausbildungsvertrag angerechnet werden, Bsp. gleich ins 2. Ausbildungsjahr				<a href="chrome-extension://efafidbrmmrnlbpcajpcjclefndmkaj/h">chrome-extension://efafidbrmmrnlbpcajpcjclefndmkaj/h</a> <a href="https://www.dhk.de/resource/blob/5772/0140918fcb7c80e0d224cb15234a4b7/bildung-marktblatt-einstiegsqualifizierung-data.pdf">https://www.dhk.de/resource/blob/5772/0140918fcb7c80e0d224cb15234a4b7/bildung-marktblatt-einstiegsqualifizierung-data.pdf</a>
<b>Thema Rechtliches (für unter 18-Jährige)</b>							
Roland Mücke	Kriminalhauptkommissar	Kriminalpolizei Schwabach	Verhaltenorientierte Prävention, Vorträge in Schulen Drogenkonsum & Folgen Wie erkenne ich Konsum? Wie wirkt es sich aus im Gehirn bei Jugendlichen? Strafbarkeit, rechtliches Hinweis auf Garantenstellung für Firmen (Betriebsunfälle, Mittelwesen)	09122-927-381	Email Präventionsarbeit: kripo-beratungstelle- schwabach@polizei.bayern.de pp-mfr.schwabach.kip@polizei.bayern.de	Friedrich-Ebert-Str. 10 91126 Schwabach	

## Start Ausbildertreffen – 05.06.2024 von 14:30 - 16:00 Uhr in der Unternehmerfabrik

### Ziel:

- persönlicher Austausch von Ausbildungsbeauftragten
- Herausforderungen lösen durch Fragen/Berichte Gleichgesinnter
- ohne Agenda, ohne Chefs
- Wie gestaltet ihr die ersten Azubitage im Betrieb?
- Gibt es gute Ideen für Azubievents, Azubidays, Teambuilding Maßnahmen für Azubis?
- Was sind sinnvolle Werbemaßnahmen?
- ...
- separate Einladung folgt



## IHK-Innovationspreis Fachkräfte

- Fachkräfte für Mittelfranken AKTUELL
- Bewerbung um den IHK-Innovationspreis Fachkräfte 2024
- bis zum 7. Juni 2024 unter  
[www.fachkraefte-mittelfranken.de/innovationspreis/](http://www.fachkraefte-mittelfranken.de/innovationspreis/)



**weitere Termine 2024:**

**siehe „Events“ auf [www.ausbildung-roth.de](http://www.ausbildung-roth.de)**

Geschäftsstelle in der  
Unternehmerfabrik Landkreis Roth GmbH  
Städtlerstraße. 13  
91154 Roth

Sabine Saekel  
09171-829852  
0151-16911147  
[saekel@unternehmerfabrik.de](mailto:saekel@unternehmerfabrik.de)



## Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



# Kommen Sie gut nach Hause!

